

## INFORMATIVA ALLE PARTI INTERESSATE

La presente informativa ha l'obiettivo di comunicare l'impegno della Multitel S.r.l. sui temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La Multitel S.r.l. infatti, riconosce la parità di genere ed il contrasto a ogni forma di discriminazione che intersechi il genere, quali valori fondamentali e condivisi, e applica tali principi all'interno della propria struttura ed in tutti i processi organizzativi.

La Multitel S.r.l. ha inserito nella pianificazione e nella programmazione, attività e azioni concernenti le pari opportunità, il benessere organizzativo e il contrasto alle discriminazioni, in diversi ambiti:

- Recruitment (assunzione del personale);
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura, work - life balance (equilibrio tra lavoro e vita privata);
- Prevenzione di abusi o molestie sui luoghi di lavoro;
- Comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della non discriminazione e della Parità di Genere.

La Multitel S.r.l. crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali, in particolare: Multitel S.r.l. ritiene fondamentale sviluppare processi di gestione e di sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione e della parità di genere:

- garantisce pari opportunità di partecipazione alla vita o alle scelte aziendali o dell'accesso ai meccanismi di avanzamento e di progressione nella carriera;
- diffonde politiche non discriminatorie relative a stipendi, benefit, promozioni, bonus, programmi di welfare;
- fa propria una cultura organizzativa a favore della conciliazione dei tempi vita-lavoro, al fine di mantenere elevata la motivazione del personale e favorire un ambiente di lavoro che non ostacoli il ruolo genitoriale della persona, creando un ambiente di lavoro che tuteli il benessere psico-fisico dei dipendenti; forma tutti i dipendenti sui temi della diversity e inclusion e promuove attività di formazione e sensibilizzazione, sia internamente che esternamente, sui temi della parità di genere.

Nel corso dell'attività svolte in collaborazione con la Multitel S.r.l. si richiede l'aderenza ai principi sopra riportati, nel rispetto delle politiche in essere nell'organizzazione.

A tale scopo la Politica per la Parità di Genere viene resa disponibile sul sito dell'organizzazione, comunicata e diffusa all'interno e all'esterno della stessa.

Crotone, 02/04/2024

La Direzione

MULTITEL S.r.l.  
Via dei Gelsomini, 20  
88900 CROTONE  
Partita Iva: 03048760791  
info@multitelsrl.com